



Gofal Cymdeithasol **Cymru**
Social Care **Wales**

Gofal Preswyl i Blant – Proffesiwn

*Cefnogi'r gweithlu i ddarparu
canlyniadau da i blant*

Residential Child Care –
A profession
*Supporting the workforce
to deliver good outcomes
for children*

Lucy Treby

Rheolwr Datblygu a Gwella

Improvement and Development Manager



Noddir gan
Lywodraeth Cymru
Sponsored by
Welsh Government

Beth byddwn ni'n trafod?

Beth mae Gofal Cymdeithasol Cymru'n gwneud

Sut rydyn ni'n cefnogi'r gweithlu gofal preswyl i blant

Beth rydyn ni wedi clywed gan y gweithlu

Rhannau da o'r swydd

Trafodaeth – sut gall y proffesiwn datblygu?

What will we talk about?

What Social Care Wales does?

How we support the residential child care workforce

What we have heard from the workforce

The good parts of the work

Discussion - how does the profession develop?



Beth rydym yn ei wneud

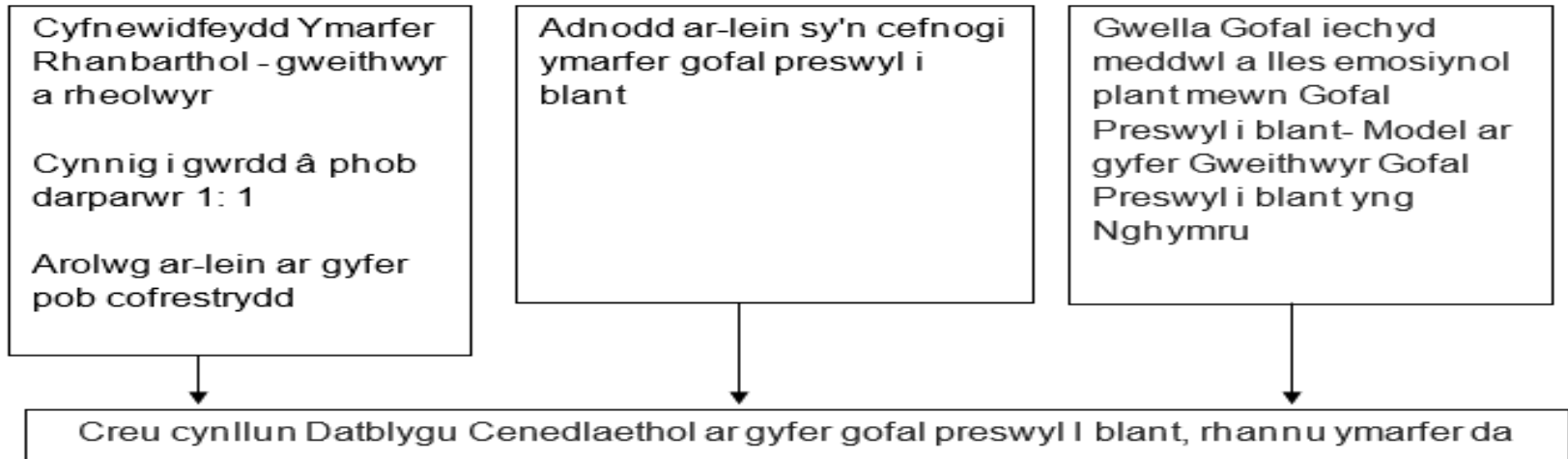




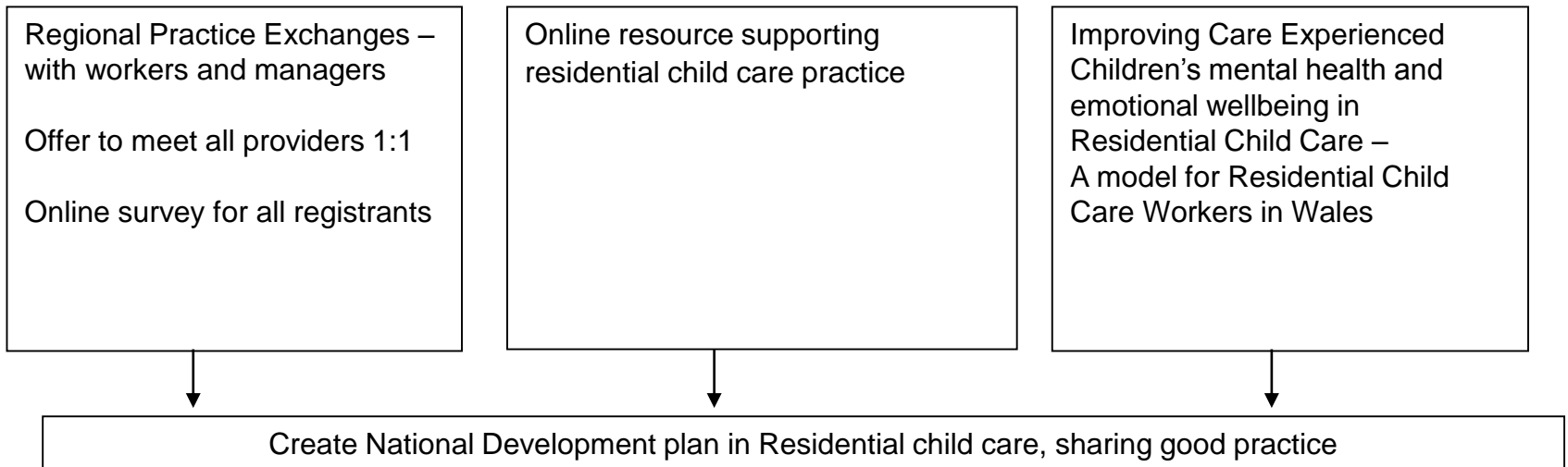
What we do



Sut ydyn ni'n cefnogi'r gweithlu gofal preswyl i blant?



How are we supporting the residential child care workforce?



Beth rydym yn gwybod am y gweithlu

Rheolwyr

- Cyfartaledd oedran 44
- 63% yn fenywod
- 37% yn ddynion

Gweithwyr

- Cyfartaledd oedran 38
- 60% yn fenywod
- 40% yn ddynion

<https://gofalcymdeithasol.cymru/adnoddau/rheolwyr-a-gweithwyr-gofal-plant-preswyl-ar-y-gofrestr-yingnghymru-2017>

What we know about the workforce

Managers

- Average age 44
- 63% women
- 37% men

Workers

- Average age 38
- 60% women
- 40% Men

<https://socialcare.wales/resources/residential-child-care-managers-and-workers-on-the-register-in-wales-2017>

Cymwysterau

Rheolwyr:

100% - yn gymwys at lefel 5 neu cymhwyster cyfwerth

Gweithwyr:

47% - Fframwaith Sefydlu Cymru Gyfan

53% - wedi cymwyso at lefel 3 neu cymhwyster cyfwerth

Qualifications

Managers:

100% - Qualified at level 5 or equivalent

Workers:

47% - All Wales Induction Framework

53% - Qualified at level 3 or equivalent



Rhwystrau

- Maint y gwaith yn llethol
- Amser sydd angen i'w gwblhau
- Gofynion gwahanol ar bobl
- Tâl/cael amser i astudio

Yr hyn sy'n gweithio'n dda

- Aseiad yn sieliedig ar waith
- Sesiynau i gefnogi staff sy'n cwblhau cymhwyster
- Cymhelliant ariannol
- Diwylliant sy'n cefnogi dysgu

Barriers

- Daunting
- Time taken to complete
- Different demands
- Pay/time off shift to study

Works Well

- Work based assessment
- Sessions to support staff completing qualification
- Pay incentives
- Culture of learning

Sefydlogrwydd

2017 – 195 o reolwyr

- 34/8% wedi newid rôl yn ystod y 2 flynedd blaenorol
- 12% o drosgiant
- 11% wedi bod yn yr un swydd am fwy na deng mlynedd

2017 – 2482 o weithwyr

- 42% wedi newid rôl yn ystod y 2 flynedd blaenorol
- 21% o drosgiant
- 9% wedi bod yn yr un swydd am fwy na deng mlynedd

Stability

2017 – 195 managers

- 34.8% changed role in previous 2 years
- 12% turnover
- 11% have been in the same job for 10 + years

2017 – 2482 workers

- 42% changed role in previous 2 years
- 21% turnover
- 9% had been in the same job for 10+ years

Rhwystrau

- Disgwyliadau o'r swydd
- Proses recriwtio
- Amodau a thelerau
- Fframwaith Sefydlu Cymru
Gyfan yn medru bod yn "epig"

Yr hyn sy'n gweithio'n dda

- Cynnwys plant a phobl ifanc mewn cyfweiliadau
- Shifftiau cysgodi
- Cyfnod sefydlu cadarn
- Diwylliant positif

Barriers

- People's expectations of job
- Recruitment process
- Terms and conditions
- AWIF can be 'epic'

Works Well

- Involve children and young people in interviews
- Shadow shifts
- Robust induction
- Positive culture



Diolch Thank you



Gofal Cymdeithasol **Cymru**
Social Care **Wales**

www.gofalcymdeithasol.cymru
www.socialcare.wales



Noddir gan
Lywodraeth Cymru
Sponsored by
Welsh Government